_____, _____
miejscowość data

_____
imię i nazwisko pracownika

_____
stanowisko / dział

_____
nazwa pracodawcy

_____
adres pracodawcy

WNIOSEK O ZASTOSOWANIE ELASTYCZNEJ ORGANIZACJI PRACY

Na podstawie art. 188^1 Kodeksu pracy wnoszę o zastosowanie do mnie elastycznej organizacji pracy.

1. Dziecko: _____ (imię i nazwisko dziecka), urodzone w dniu _____ (data urodzenia).
2. Przyczyna konieczności skorzystania z elastycznej organizacji pracy:

_____
np. godziny pracy przedszkola, brak innej opieki, terapia dziecka

3. Termin: od _____ (data) do _____ (data).
4. Rodzaj elastycznej organizacji pracy:

_____
praca zdalna w dniach ... / ruchomy rozkład czasu pracy z rozpoczęciem pracy między ... a ... / indywidualny rozkład czasu pracy: ... / obniżenie wymiaru czasu pra

_____
własnoręczny podpis

Wniosek o zastosowanie elastycznej organizacji pracy

JAK UŻYĆ TEGO WZORU

- Pola z linią są aktywne: kliknij i wpisz dane na komputerze albo wydrukuj pusty wzór i wypełnij go ręcznie. Podpis zawsze własnoręczny.
- Tę stronę zostaw dla siebie – do pisma jej nie dołączasz.

Na co uważać, zanim wyślesz

- Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Dostosuj go do swojej sytuacji.
- Złóż wniosek co najmniej 21 dni przed planowanym początkiem.
- Odmowa wymaga podania przyczyny – poproś o nią w postaci papierowej lub elektronicznej, jeżeli jej nie dostaniesz w 7 dni.
- Kodeks dopuszcza wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej. Zachowaj dowód złożenia: kopię z datą i podpisem osoby przyjmującej albo wiadomość e-mail.

Podstawy prawne

- Kodeks pracy art. 188^1 (Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Stan prawny: listopad 2026 r.

Ten wzór to jeden krok. Całą sytuację – terminy, kolejność działań i typowe błędy – prowadzi poradnik **„Wracasz do pracy po urlopie macierzyńskim. Pierwsze 90 dni”**.
enfie.pl/ksiazka/powrot-po-macierzynskim.html

Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Aktualna wersja i omówienie: enfie.pl/wzory/wzor-wniosek-o-elastyczna-organizacje-pracy.html. Wydawnictwo Enfie (PJ&AB sp. z o.o.).