UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu _____ (data) w _____ (miejscowość) między:

_____ (nazwa pracodawcy),

_____ (adres siedziby), NIP _____ (numer),

reprezentowanym przez _____ (imię i nazwisko, funkcja) – zwanym dalej Pracodawcą,

a

_____ (imię i nazwisko pracownika), zam.

_____ (adres), PESEL _____ (numer) – zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1. Strony zawierają umowę o pracę na

_____ (okres próbny do dnia ... / czas określony do dnia ... / czas nieokreślony).

§ 2. Warunki zatrudnienia:

1. rodzaj pracy: _____ (stanowisko albo opis pracy);
2. miejsce wykonywania pracy: _____ (miejsce albo miejsca);
3. wymiar czasu pracy: _____ (np. pełny etat);
4. wynagrodzenie: wynagrodzenie zasadnicze _____ (kwota) zł brutto miesięcznie oraz _____ (inne składniki albo „brak innych składników”);
5. dzień rozpoczęcia pracy: _____ (data).

§ 3. *(tylko przy umowie na okres próbny, opcjonalnie)* Strony uzgadniają, że umowa przedłuża się o czas urlopu oraz innej usprawiedliwionej nieobecności Pracownika. Po okresie próbnym strony zamierzają zawrzeć umowę na _____ (czas określony ... miesięcy / czas nieokreślony).

§ 4. Zmiana warunków umowy wymaga formy pisemnej. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

§ 5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

_____
podpis Pracodawcy

_____
podpis Pracownika

Umowa o pracę

JAK UŻYĆ TEGO WZORU

- Pola z linią są aktywne: kliknij i wpisz dane na komputerze albo wydrukuj pusty wzór i wypełnij go ręcznie. Podpis zawsze własnoręczny.
- Tę stronę zostaw dla siebie – do pisma jej nie dołączasz.

Na co uważać, zanim wyślesz

- Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Dostosuj go do swojej sytuacji.
- Umowa na czas określony zawarta w szczególnym celu wymaga wpisania tego celu (art. 29 § 1^1 Kodeksu pracy).
- W ciągu 7 dni od dopuszczenia do pracy przekaż pracownikowi osobną informację o warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3.
- Przed dopuszczeniem do pracy potrzebne są też badania wstępne i szkolenie BHP – umowa tego nie załatwia.

Podstawy prawne

- Kodeks pracy art. 25, 29, 229, 237^3 (Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę art. 6 (Dz.U. 2024 poz. 1773)
- Stan prawny: listopad 2026 r.

Ten wzór to jeden krok. Całą sytuację – terminy, kolejność działań i typowe błędy – prowadzi poradnik **„Zatrudniasz pierwszego pracownika. Pierwsze 30 dni”**.
enfie.pl/ksiazka/pierwszy-pracownik.html

Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Aktualna wersja i omówienie: enfie.pl/wzory/wzor-umowa-o-prace.html. Wydawnictwo Enfie (PJ&AB sp. z o.o.).