_____, _____
miejscowość data

_____
imię i nazwisko pracownika

_____
stanowisko / dział

_____
nazwa pracodawcy

_____
adres pracodawcy

SPRZECIW OD ZASTOSOWANEJ KARY PORZĄDKOWEJ

Na podstawie art. 112 § 1 Kodeksu pracy wnoszę sprzeciw od kary

_____, o której zostałem
upomnienia / nagany / pieniężnej w kwocie ... zł

zawiadomiony/zostałam zawiadomiona pismem z dnia _____, doręczonym w dniu
data

_____.
data

Kara została zastosowana z naruszeniem przepisów prawa, ponieważ:

wybierz i opisz, np.: nie zostałem wysłuchany przed zastosowaniem kary (art. 109 § 2) / kara została zastosowana po upływie 2 tygodni od powzięcia wiadomości o zdarzeniu (art. 109 § 1) / nie dopuściłem się zarzucanego naruszenia, ponieważ ... / zawiadomienie nie wskazuje rodzaju i daty naruszenia (art. 110)

Wnoszę o uwzględnienie sprzeciwu i uznanie kary za niebyłą.

_____
własnoręczny podpis

Sprzeciw od kary porządkowej

JAK UŻYĆ TEGO WZORU

- Pola z linią są aktywne: kliknij i wpisz dane na komputerze albo wydrukuj pusty wzór i wypełnij go ręcznie. Podpis zawsze własnoręczny.
- Tę stronę zostaw dla siebie – do pisma jej nie dołączasz.

Na co uważać, zanim wyślesz

- Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Dostosuj go do swojej sytuacji.
- Termin 7 dni liczy się od dnia zawiadomienia o ukaraniu – sprzeciw złożony później pracodawca może pominąć.
- Opisz fakty i wskaż przepis, który naruszono. Ocenę przełożonego zostaw na inną okazję.
- Zachowaj dowód złożenia: kopię z datą i podpisem osoby przyjmującej, potwierdzenie nadania listu poleconego albo wiadomość e-mail.

Podstawy prawne

- Kodeks pracy art. 108–112 (Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Stan prawny: listopad 2026 r.

Ten wzór to jeden krok. Całą sytuację – terminy, kolejność działań i typowe błędy – prowadzi poradnik **„Zwolnili cię dyscyplinarnie. Pierwsze 21 dni”**.
enfie.pl/ksiazka/dyscyplinarka.html

Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Aktualna wersja i omówienie: enfie.pl/wzory/wzor-sprzeciw-od-kary-porzadkowej.html. Wydawnictwo Enfie (PJ&AB sp. z o.o.).