_____ (miejscowość), _____ (data)

_____
imię i nazwisko pracownika

_____
adres

_____
nazwa pracodawcy

_____
adres

WNIOSEK O ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZA POROZUMIENIEM STRON

Zwracam się z prośbą o rozwiązanie umowy o pracę zawartej w dniu _____ (data) na mocy porozumienia stron, z dniem _____ (proponowana data), na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Proponuję, aby przysługujący mi urlop wypoczynkowy w wymiarze _____ (liczba) dni _____ (został wykorzystany przed tą datą / został rozliczony ekwiwalentem pieniężnym).

_____
podpis pracownika

POROZUMIENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ

zawarte w dniu _____ (data) w _____ (miejscowość) między _____ (nazwa pracodawcy), reprezentowanym przez _____ (imię, nazwisko, funkcja), a _____ (imię i nazwisko pracownika).

1. Strony zgodnie rozwiązują umowę o pracę zawartą w dniu _____ (data) na mocy porozumienia stron z dniem _____ (data).
2. Pracownik wykorzysta urlop wypoczynkowy w wymiarze _____ (liczba) dni w terminie od _____ (data) do _____ (data). *(albo: Za niewykorzystany urlop w wymiarze ... dni pracodawca wypłaci ekwiwalent pieniężny.)*
3. Pracownik zwróci powierzone mienie (_____ (lista)) do dnia _____ (data).
4. Pracodawca wyda świadectwo pracy w dniu rozwiązania umowy.
5. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

_____ (podpis pracodawcy) _____ (podpis pracownika)

Wniosek o rozwiązanie umowy za porozumieniem stron i porozumienie

JAK UŻYĆ TEGO WZORU

- Pola z linią są aktywne: kliknij i wpisz dane na komputerze albo wydrukuj pusty wzór i wypełnij go ręcznie. Podpis zawsze własnoręczny.
- Tę stronę zostaw dla siebie – do pisma jej nie dołączasz.

Na co uważać, zanim wyślesz

- Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Dostosuj go do swojej sytuacji.
- Wniosek nie wiąże pracodawcy. Dopóki nie ma podpisanego porozumienia albo pisemnej zgody, umowa trwa.
- Nie przestawaj przychodzić do pracy na podstawie ustnej zgody przełożonego. Poproś o podpis.
- Czytaj porozumienie przygotowane przez pracodawcę: zapis o zrzeczeniu się roszczeń albo o zakazie konkurencji to osobna decyzja.

Podstawy prawne

- Kodeks pracy art. 30 (Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Stan prawny: listopad 2026 r.

Ten wzór to jeden krok. Całą sytuację – terminy, kolejność działań i typowe błędy – prowadzi poradnik **„Odchodzisz z pracy. 30 dni przed wypowiedzeniem”**.
enfie.pl/ksiazka/odchodzisz-z-pracy.html

Wzór ma charakter informacyjny i nie jest poradą prawną. Aktualna wersja i omówienie: enfie.pl/wzory/wzor-rozwiazanie-umowy-o-prace-za-porozumieniem-stron.html. Wydawnictwo Enfie (PJ&AB sp. z o.o.).